

Memoria corporativa 2024



fundación
másfamilia
www.masfamilia.org

efr



E	<ul style="list-style-type: none"> • FUNDACION MASFAMLIA 2 • nuestro compromiso • nuestro equipo • entidades que nos apoyan
C	<ul style="list-style-type: none"> • INICIATIVA efr 11 • qué es la iniciativa efr • efr en el mundo • nuestros modelos • la conciliación en el ámbito rse y desarrollo sostenible • otras actividades fundación másfamilia <ul style="list-style-type: none"> ◦ observatorio efr ◦ barómetro efr ◦ campus efr ◦ eventos efr
D	
N	<ul style="list-style-type: none"> • efr EN DATOS 19 • internacional • España • indicadores efr • comunicación
I	<ul style="list-style-type: none"> • PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS 23

Fundación Másfamilia

Somos una organización de impacto social con más de 20 años de trayectoria

nuestro propósito es inspirar y guiar a las organizaciones hacia una cultura centrada en las personas, donde la conciliación, la diversidad y la inclusión sean pilares fundamentales que transformen no solo el entorno laboral, sino también la sociedad en su conjunto.

nuestro compromiso

entidad de carácter benéfico

Fundación Másfamilia está clasificada e inscrita en el registro de Fundaciones con el número 677 y clasificada como fundación privada, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter de Asistencia Social por O.M. TAS/1464/2003 de 10 de abril de 2003.

nuestra razón de ser

Entendemos que una sociedad mejor será aquella en la que existan mayores cuotas de respeto, justicia, igualdad y responsabilidad hacia el ser humano, sus valores y entornos esenciales.

nuestra misión

Desarrollar acciones que, desde los diversos ámbitos de la vida supongan una mayor protección y una mejora de la calidad de vida y bienestar de las personas.

nuestra visión

Ser el referente en materia de gestión de la conciliación, con objetivos, estrategias y herramientas innovadoras y altamente profesionales para el equilibrio de:

persona - familia - empresa - sociedad

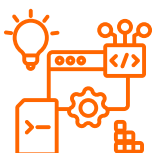
nuestros valores

ética



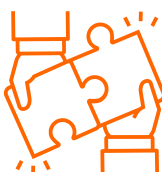
1. Integridad y Honestidad
2. Equilibrio entre nuestras actuaciones y decisiones

futuro



3. Innovación y voluntad de aprendizaje
4. Optimismo

responsabilidad



5. Responsabilidad
6. Coherencia entre lo preconizado y lo realizado



nuestro equipo

El día a día de la **Fundación Másfamilia** se sustenta en el trabajo constante y eficaz del grupo de personas que forman nuestro equipo de trabajo. Al frente, **Rafael Fuertes** como director general y **Roberto Martínez** como líder de la iniciativa **efr**, dirigen un equipo de profesionales altamente cualificados:

Rafael Fuertes
 director general
 rfuentes@masfamilia.org



Roberto Martínez
 director efr
 rmartinez@masfamilia.org



Elena Charro
 identidad corporativa / administración
 echarro@masfamilia.org



Laura Sánchez
 improving / eres efr
 lsanchez@masfamilia.org



Beatriz González
 inspiring
 bgonzalez@masfamilia.org



Cristina Guijarro
 inspiring/administración
 cguijarro@masfamilia.org



Claudia Blanco
 operaciones LatAm
 cblanco@masfamilia.org



Cristina Hernán
 campus efr
 chernan@masfamilia.org



Diana Cifuentes
 comunicación LatAm
 dcifuentes@masfamilia.org



Mercedes Hernández
 alianzas y rrii
 mhernandez@masfamilia.org



Juan P Quiñones
 comunicación
 jpquinones@masfamilia.org



Belén Fernández
 proyectos
 bfernandez@masfamilia.org



entidades que nos apoyan

Con el ánimo de que nuestros proyectos sean plurales y solventes, desde nuestros inicios hemos seguido la política de aunar esfuerzos, por lo que se ha puesto en marcha un networking de entidades colaboradoras. En el mismo, tienen cabida organizaciones de todo tipo, públicas y privadas, que desean contribuir con su trabajo y experiencia a los objetivos de favorecer la calidad de vida de las personas y sus familias, y por ende la mejora del entorno social.

Estas organizaciones se relacionan con la Fundación en base a las siguientes categorías:

patronato

Ejerce el gobierno de la Fundación, apoyándose en la figura del Presidente y la Comisión Ejecutiva.

alianzas

Networking creado con el objetivo de intercambiar experiencias y aprovechar las sinergias existentes.

prescriptores efr

Entidades profesionales que colaboran activamente en el diseño, implantación y evaluación del Modelo de gestión efr.

entidades efr

A través de su compromiso con el proceso y la certificación efr, contribuyen a extender los valores y la cultura efr en sus organizaciones, en la sociedad y en los mercados.

patronato

El patronato ejerce el gobierno de la **Fundación Másfamilia** a través de las herramientas diseñadas para ello, y recogidas en las escrituras, estatutos y otros documentos. El patronato se convoca y reúne de forma ordinaria dos veces al año coincidiendo dos grandes hitos como son la aprobación de las cuentas anuales y de los resultados del ejercicio, y del presupuesto y la planificación estratégica del próximo ejercicio.

gobierno corporativo

D. Pablo Olábarri

Presidente

D. Antonio Trueba

Presidente de Honor

D.ª Eva Holgado Pascual

Vicepresidenta

D. Rafael Fuertes

Director General

D. José Luis Rodríguez

Secretario

patronos físicos

D. Pablo Olábarri

D. Antonio Trueba

D.ª. Eva Holgado Pascual

D. José Luis Requero

D. Carlos Arbesú

D. Jesús Casado Navarro-Rubio

D.ª. Nerea Torres

D.ª. Rosa Allegue

D. Carlos Morán

D. Alfonso Jiménez

D. Manuel Echánove

patronos jurídicos



alianzas

Fundación Masfamilia ha puesto en marcha un networking de entidades colaboradoras con el objetivo de intercambiar experiencias y provechar las sinergias existentes.

entidades privadas

Entidades de todo tipo, con o sin ánimo de lucro que deseen contribuir con su trabajo a los objetivos de la Fundación.



medios de comunicación

Algunos medios de comunicación, muy vinculados al mundo de los Recursos Humanos y la Responsabilidad Social Corporativa, apoyan a **Fundación Másfamilia** para la difusión de nuestras iniciativas.



prescriptores

Con la designación genérica de prescriptores, **Fundación Másfamilia** reconoce a aquellas entidades profesionales de prestigio que colaboran activamente en el diseño, implantación y evaluación del Modelo efr .

Existen 2 tipos generales de prescriptores:

entidades de consultoría

Se engloban en este epígrafe todas aquellas que prestan servicios de formación, asesoría y auditoría interna, en las distintas fases del modelo (diagnóstico, diseño, evaluación interna, etc)



entidades de evaluación y certificación

Bajo esta clasificación, se engloban exclusivamente a aquellas entidades independientes habitualmente denominadas como terceras partes de un proceso de certificación o de evaluación de la conformidad.



entidades efr

El proceso de definición del **modelo efr**, que comenzó de forma experimental a principios del año 2005, vio culminado su desarrollo a finales de ese mismo año con la certificación de su primera empresa efr. Hasta la fecha se han certificado más de 959 entidades en más de 20 países.

entidades efr norma 1000-1 (España)

Algunas de nuestras más de 1.042 entidades

Ibex 35	Asegurador	Tecnología	Energía	Farmacéutico	Alimentación	Otros
Santander	MUTUA MADRILEÑA	ALESTIS	FCC	Baxter	Pascual	cecabank
BBVA	DKV	Orange	exolum	MROX SHIP & OCEAN	MAHOU SAMUEL	Cigna
Casasbank	Reale	cegid	edp	Johnson & Johnson Innovative Medicine	CAMPOFRIO	ecoembes
enagas	pelayo	SENER	suez	AstraZeneca	Damm	WPP
Naturgy	Vkta Caixa	Tercer sector	Automoción	Educación	CAPSA FOOD	Guggerheimakaci
indra	Generali	ILUNION	KIA	EDERVIVES	EMERIL CERVEZAS	Teléfonos
MAPFRE	ANA	ONCE	RENAULT	ESPOC	Delavueda	sacyr
bankinter	Allianz	oms		Escuela Urbana	ARIAS	OHL
	iberCaixa	Cruz Roja			Gallegourmet	Wolters Kluwer
	cajaista				Grifusa	

Pueden consultar el resto de entidades efr en <https://www.masfamilia.org/entidades-efr/>

entidades efr

Algunas de nuestras más de 1.042 entidades efr



Pueden consultar el resto de entidades efr en <https://www.masfamilia.org/entidades-efr/>

iniciativa efr

qué es la iniciativa efr

La **iniciativa efr** es un movimiento internacional, con presencia **en más de 20 países**, que surge como respuesta a una nueva cultura sociolaboral basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuos.

Cuenta con un **modelo de gestión en conciliación, único en el mundo**, que aporta una metodología sencilla y eficaz para aquellas organizaciones que, como parte de su responsabilidad social empresarial, quieren avanzar en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida familiar y laboral, al apoyo en la igualdad de oportunidades y a la inclusión de los más desfavorecidos.

Esta metodología toma como base la legislación vigente y vinculante de forma que las empresas efr realizan una autorregulación voluntaria en la materia. Se trata de un **modelo de gestión de tercera parte, basado en la mejora continua** y la excelencia.



Las organizaciones pueden **utilizar este modelo para mejorar su gestión y resultados** fuera cual fuere el estado inicial y la situación de partida. No obstante, para obtener la certificación efr posterior deberán observar y poder demostrar mediante evidencias, los requisitos cualitativos y cuantitativos marcados por la fundación en las normas efr y a través de una verificación de tercera parte.

Cabe destacar que la **iniciativa efr ha sido reconocida como 'Good practice' en 2020** como dentro del programa Interreg Europe por impulsar políticas de gestión de la conciliación dentro de las empresas considerando las necesidades de los empleados.

Además, en 2012 también fue reconocida como **'Good practice' por la ONU**, tras la celebración de una reunión de expertos en junio de ese año en Bruselas.

Las **empresas efr** se han implicado en un proceso para **mejorar las condiciones de vida de sus colaboradores**, a través de políticas de flexibilización horaria y espacial, con posibilidad de adaptar la jornada a las necesidades familiares, estabilidad en el empleo, apoyo a la familia e integración laboral de los colectivos más desfavorecidos.

Todas ellas, políticas sustentadas en un liderazgo y estilo de dirección comprometido.

efr en el mundo

La **iniciativa efr** es un modelo de gestión único en el mundo que ha traspasado fronteras y ya está desarrollado en compañías y entidades de más de 20 países.



nuestro consejo asesor internacional

Colombia



D. Jorge Julián
Osorio Gómez
Rector
Universidad CES-Medellín

Perú



D. César Cáceres
Director del Centro de
Empresas Familiares
Universidad de Piura

Argentina



D. Rodolfo de Felipe
Presidente LIDE Artentia-
Grupo de Líderes
empresariales

Colombia



D. José Manuel Restrepo
Abondano
Exministro de Hacienda y de
Comercio, Industria y Turismo

Colombia



D. Carlos Ignacio Gallego
Ex Presidente GRUPO NUTRESA

Colombia



D. Andrés Aguirre
Ex Director General del Hospital
Pablo Tobón Uribe

nuestros modelos



modelo efr 1000
empresa y economía social



modelo efr 2000
administraciones públicas



modelo efr 3000
educación

la conciliación en el ámbito RSE y desarrollo sostenible

Todas las iniciativas de prestigio en el ámbito de la **RSE y el Desarrollo Sostenible**, incorporan aspectos laborales y de calidad laboral como parte inherente. Mención específica requieren las iniciativas como **Global Reporting Initiative, ISO 26000, Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), normas SR10, SGE21, la Guía de la OCDE para multinacionales, modelo en el ámbito de la inversión (metodologías RobecoSAM, MSCI o VIGEO)**.

Especialmente destacable es la consideración que **ISO 2600** realiza al respecto de la conciliación. Dicha norma internacional incluye la conciliación en el apartado 6.4 'Prácticas laborales' y, más concretamente, en su apartado 6.4.4.2 donde se cita hasta en cuatro ocasiones.

Por último, destacar los **ODS** promulgados por Naciones Unidas que incorpora la conciliación y su gestión en los objetivos:

- **ODS 3:** Salud y Bienestar. A través de la reducción de los riesgos psicosociales a través de la salud de los colaboradores.
- **ODS 5:** Igualdad de Género. Como parte de las políticas de igualdad de oportunidades y en particular a la reducción de fenómenos de desigualdad.
- **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. Como parte de las políticas y medidas para mejorar la calidad laboral y en particular, para la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres.



otras actividades de Fundación Masfamilia



observatorio efr

El **observatorio efr** es un órgano para el análisis y la investigación en materia de conciliación de la vida familiar y laboral. El Observatorio efr está formado por **Fundación Másfamilia**, la entidad de consultoría y formación Tatum y la compañía de investigación de mercados Análisis e Investigación.

Su objetivo principal es comparar indicadores socio-laborales, tales como; el clima laboral, la rotación, el absentismo, el compromiso, la atracción de talento, etc, entre empresas certificadas efr en conciliación e igualdad y otras entidades que no lo están.

Se pretende extraer conclusiones y proyecciones en términos de rentabilidad y competitividad, y así poder demostrar las relaciones causa-efecto que tienen las políticas de conciliación e igualdad sobre estos indicadores.

Hemos elaborado estudios acerca de los siguientes temas: compromiso, absentismo, liderazgo, conciliación e infancia.

Para descargar estudios:

<https://www.masfamilia.org/observatorio-efr/>



otras actividades de Fundación Masfamilia

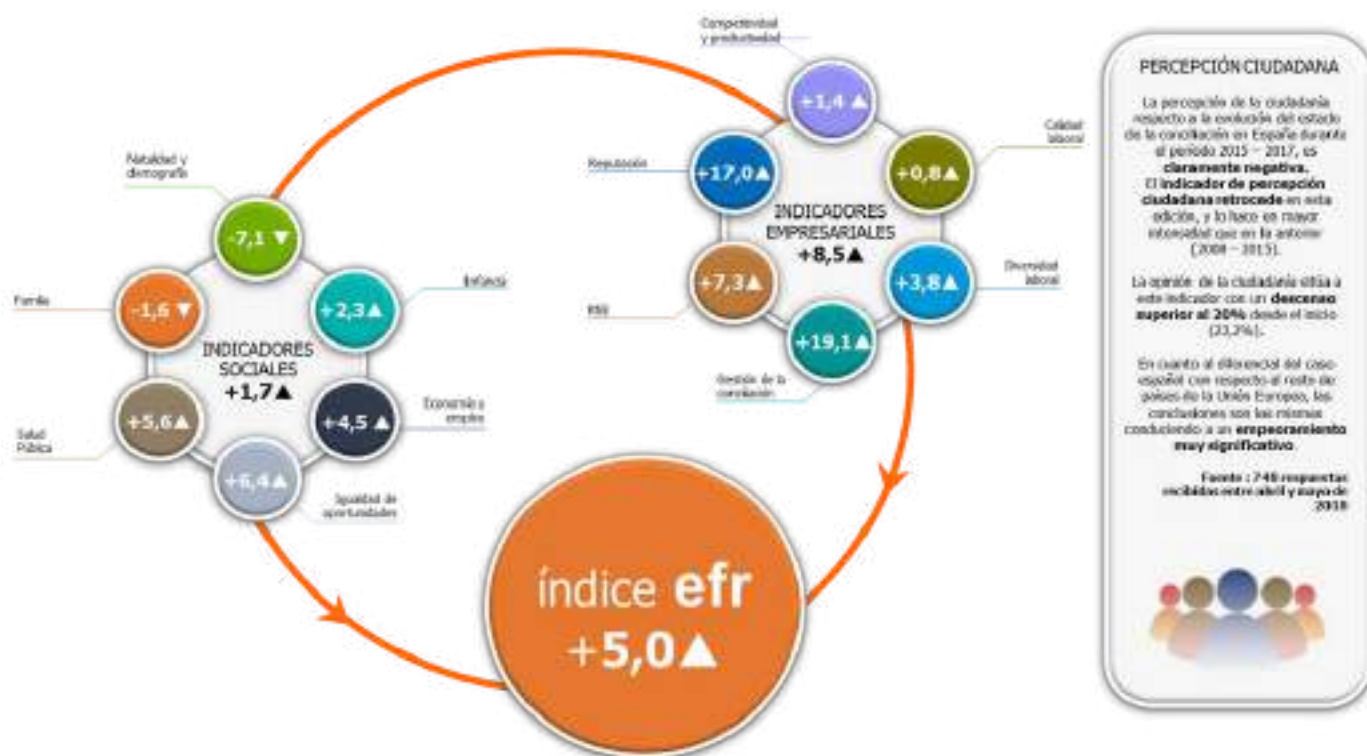
barómetro efr

Fundación Másfamilia ha elaborado, el Barómetro de la conciliación. Índice efr.

A través de este Barómetro de la conciliación hemos obtenido el Índice efr que se trata del primer dato global del estado de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en España.

Se trata de una herramienta de medición global de la conciliación que ofrece, a través de análisis de los indicadores y comparando los resultados en función de su evolución en el tiempo, la información sobre los cambios producidos y tendencias en el ámbito social y empresarial en materia de conciliación laboral y personal.

Para descargar barómetro: <https://www.masfamilia.org/barometro-efr/>





otras actividades de Fundación Masfamilia

campus efr

Fundación Másfamilia ha desarrollado un programa formativo dirigido a transmitir su conocimiento y experiencia, así como a sensibilizar, impulsar y promover la gestión de la conciliación a través del **Modelo efr**.

Nuestro catálogo formativo

<p>Gestión de la conciliación para managers efr</p> <p>30 hrs</p>	<p>Excelencia en gestión de la conciliación</p> <p>20 hrs</p>	<p>Experto en gestión de la conciliación</p> <p>60 hrs</p>	<p>efr training: seminarios de sensibilización in company</p> <p>4-8 hrs</p>
<p>efr talks: conferencias para directivos, kick off, convenciones, etc</p> <p>1 hr</p>	<p>Curso online para la formación de colaboradores y managers</p> <p>10-15 hrs</p>	<p>Curso experto en trabajo flexible</p> <p>22,5 hrs</p>	<p>Curso liderazgo efr</p> <p>4-6 hrs</p>
<p>17 cursos Experto Manager Excelencia Monográficos Básico sensibilización</p>	<p>191 empresas 54% efr 46% no efr</p>	<p>320 asistentes 67% España 20% LaTam 13% Portugal</p>	<p>9,5 media de valoración</p>

otras actividades de Fundación Masfamilia

eventos efr

Jornadas Inspiring efr

Eventos de corte disruptivo e innovador que tratan temas de tendencia y su relación con la conciliación personal, laboral y familiar con el objetivo de sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de esta materia.

Desayunos efr

Eventos de presentación de nuestro modelo de gestión efr.

Foros efr

Reuniones periódicas con las entidades efr ya certificadas en el modelo efr en los que se fomenta la relación entre las mismas y además, se tratan los más diversos temas de interés para la mejora continua.

Webinars para pymes y micros

Con la intención de acompañar a este tipo de empresas en el camino de la conciliación, desde Masfamilia organizamos webinars temáticos los últimos viernes de cada mes para ayudar a las micros y pymes efr.

Teamworks

Grupos de trabajo para compartir buenas prácticas y profundizar en diferentes temáticas relacionadas con la conciliación. El objetivo es profundizar y avanzar en los diferentes campos que son causa/efecto de la conciliación y compartir experiencias para conocer cómo otras compañías gestionan ese aspecto.

Otras Jornadas y congresos

Somos ponentes de las jornadas y congresos más relevantes del mundo entre los que destacan el Forum de Organizaciones Saludables (FORSA), EUSKALIT u otros organizados por entidades como AEDIPE o AEDRH

Premios y comités de trabajo

Somos parte del jurado de innumerables premios y comités de trabajo asociados a RRHH y RSE.

otras actividades de Fundación Masfamilia

eventos efr



ESTRELLA

Tienen el placer de invitar al evento **Conciliación, nuevo paradigma en la dirección de personas** en el marco de la estrategia del grupo de la Compañía de Política Social, Familia e Igualdad de la Región de Murcia.

Dª Concepción Ruiz Caballero de la coordinación de actividades por **Estrella Levante**

AGENDA

- 19:30h Recepción
- 20:00h Conferencia, una herramienta para la gestión de personas
- D. Roberto Martínez, Director ejecutivo de la Región de Murcia
- 20:30h Experiencia de Estrella Levante en materia de la gestión de la conciliación
- 21:00h D. Enrique González de la Estrella Levante
- 21:30h D. Concepción Ruiz Caballero
- 22:00h Networking / Café
- 22:30h Despedida y cierre

DIA MES

Estrella Levante

Concepción Ruiz Caballero
Dpto. RR.HH.
2024
Estrella Levante

ROBETO

Como atraer el talento del Siglo XXI

Presentación de la guía digital de orientación de la gestión de talento en el siglo XXI.

AGENDA

19:30h Recepción

20:00h Conferencia: Como atraer el talento del Siglo XXI

20:30h Experiencia de Estrella Levante en materia de la gestión de la conciliación

21:00h D. Enrique González de la Estrella Levante

21:30h D. Concepción Ruiz Caballero

22:00h Networking / Café

22:30h Despedida y cierre

AGENDA

19:30h Recepción

20:00h Conferencia: Como atraer el talento del Siglo XXI

20:30h Experiencia de Estrella Levante en materia de la gestión de la conciliación

21:00h D. Enrique González de la Estrella Levante

21:30h D. Concepción Ruiz Caballero

22:00h Networking / Café

22:30h Despedida y cierre

Como atraer el talento del Siglo XXI

Presentación de la guía digital de orientación de la gestión de talento en el siglo XXI.

AGENDA

19:30h Recepción

20:00h Conferencia: Como atraer el talento del Siglo XXI

20:30h Experiencia de Estrella Levante en materia de la gestión de la conciliación

21:00h D. Enrique González de la Estrella Levante

21:30h D. Concepción Ruiz Caballero

22:00h Networking / Café

22:30h Despedida y cierre

GENERACIÓN 20

20 años de la Ley Orgánica de Educación

AGENDA

19:30h Recepción

20:00h Conferencia: Generación 20 años de la Ley Orgánica de Educación

20:30h Experiencia de Estrella Levante en materia de la gestión de la conciliación

21:00h D. Enrique González de la Estrella Levante

21:30h D. Concepción Ruiz Caballero

22:00h Networking / Café

22:30h Despedida y cierre

foro efr

CULTURA Y LIDERAZGO EN LA CONCILIACION

AGENDA

19:30h Recepción

20:00h Conferencia: Cultura y Liderazgo en la Conciliación

20:30h Experiencia de Estrella Levante en materia de la gestión de la conciliación

21:00h D. Enrique González de la Estrella Levante

21:30h D. Concepción Ruiz Caballero

22:00h Networking / Café

22:30h Despedida y cierre

AGENDA

19:30h Recepción

20:00h Conferencia: Cultura y Liderazgo en la Conciliación

20:30h Experiencia de Estrella Levante en materia de la gestión de la conciliación

21:00h D. Enrique González de la Estrella Levante

21:30h D. Concepción Ruiz Caballero

22:00h Networking / Café

22:30h Despedida y cierre



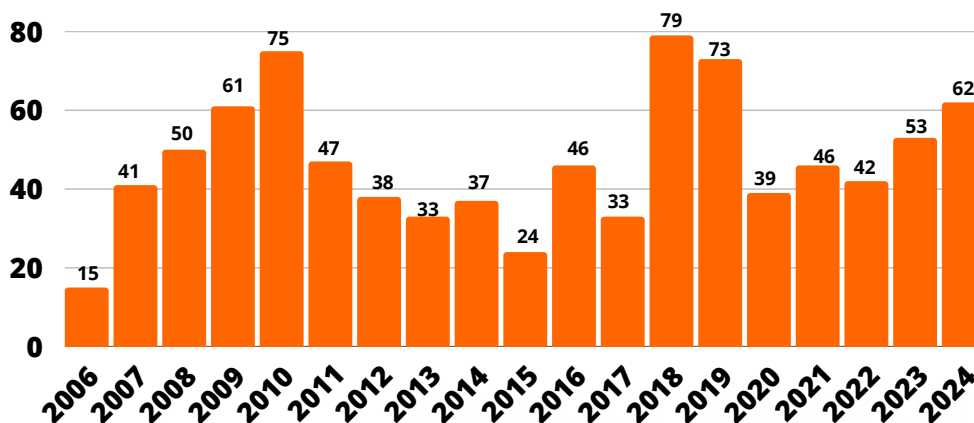
efr en datos

España

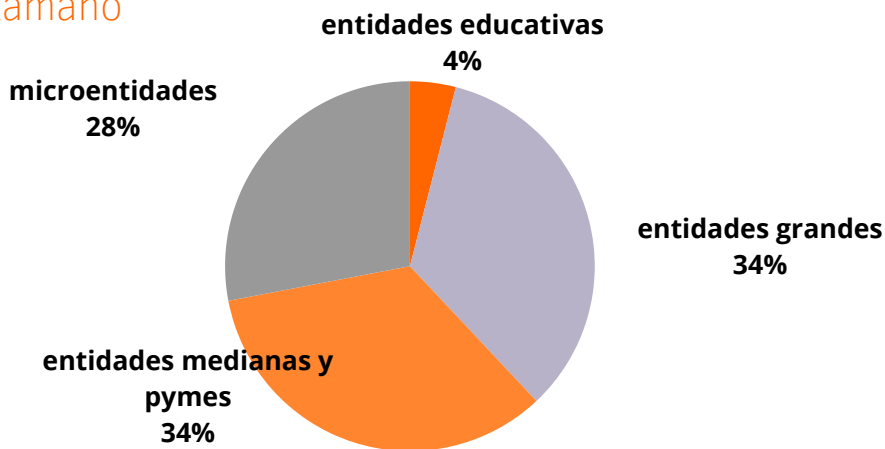


Entidades con el **certificado efr: 914 (82%)**

Empleados **beneficiados con la certificación efr: 1.082.146**



Distribución por tamaño



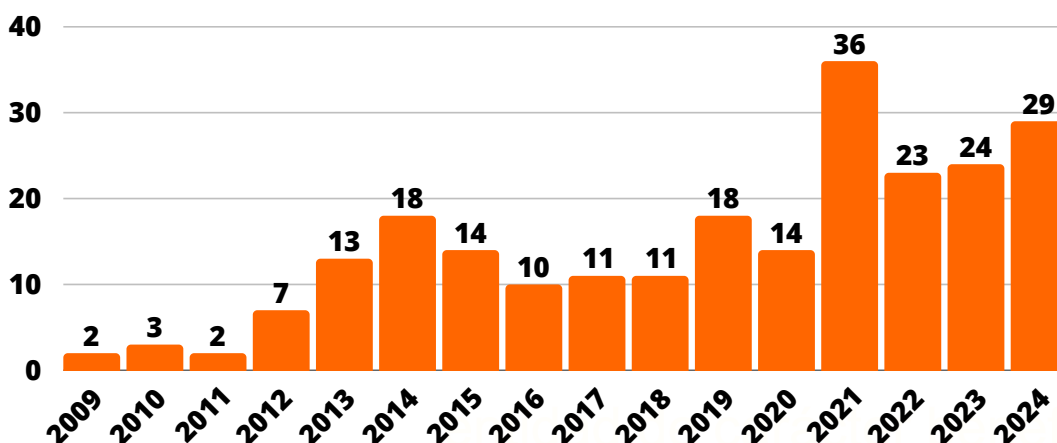
efr en datos

Internacional

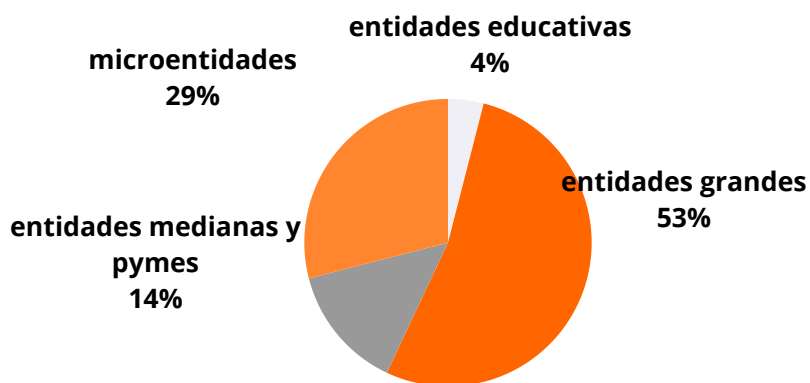


Entidades con el certificado efr: **239 (20 %)**

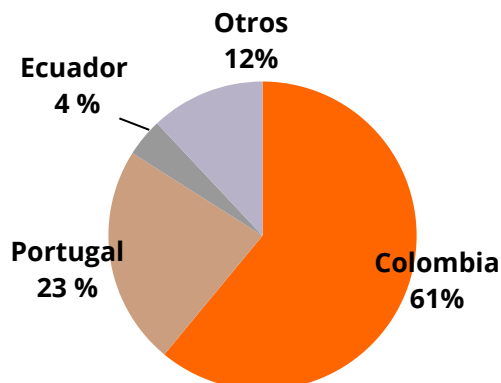
Empleados beneficiados con la certificación efr: **201.923**



Distribución por tamaño



Distribución por países



efr en datos

indicadores efr

Las entidades efr miden 12 indicadores comunes, más allá de indicadores adicionales/voluntarios alineados con su orientación estratégica en conciliación. Nutriéndose además con información extraída de las entrevistas a la plantilla que se realizan durante los procesos de auditoría o evaluación efr. Algunos datos ofrecidos por empresas excelentes en efr son:

4.2% de rotación entre las entidades efr, siendo un 17% la media en empresas españolas según el Informe de rotación laboral 2022 | Randstad Research

88% de las personas entrevistadas en las evaluaciones o auditorías, **indicaron que su empresa ha realizado el trabajo suficiente y necesario para realizar obtener la excelencia**, es decir que su empresa es merecedora de la excelencia en conciliación.

80% de las personas entrevistadas en las evaluaciones o auditorías, **indicaron que su empresa supera al sector en materia de conciliación**.

13% es la media de la inversión en conciliación

efr en datos

comunicación

visitas web

61.756



seguidores
14.679



nuevos
2.335



7.275
seguidores
@efr



3.759
seguidores
@efr_iniciativa



1.552
seguidores
efr_iniciativa



1.722
seguidores
@efr_iniciativa



premios y reconocimientos

Fundación Másfamilia, en base a la actividad que realiza y a su contribución social, cuenta con los siguientes reconocimientos:



'Good Practice' ONU por sus "buenas prácticas en favor de la conciliación de la vida laboral y familiar" a través de la iniciativa efr. Junio de 2012 (Bruselas) y organizada por las Naciones Unidas, por la International Federation for Family Development (FFD), por 'the DOHA International Institute for Family Studies' y bajo el auspicio del European Union Committee of the Regions



'Good Practice' por el programa Interreg Europe por impulsar políticas de gestión de la conciliación dentro de las empresas considerando las necesidades de los empleados.



'COFACE' La Iniciativa efr ha sido reconocida por COFACE, Confederación de Organizaciones Familiares de la Unión Europea, como un ejemplo de buena práctica en materia de conciliación laboral y familiar.



Dictamen SOC/399 del Consejo Económico y Social Europeo de la Unión Europea, sobre el papel de la política familiar en el cambio demográfico: compartir las mejores prácticas entre los Estados miembros, donde se recoge el **certificado efr como uno de los factores clave para el éxito de las políticas familiares.**



Cruz de Oro de la Solidaridad Civil por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en 2016.



Modelo de Gestión más reputado y con mayor grado de utilidad actual y futura de acuerdo al Estudio Capital Humano, España 2014.



Miembros del Comité de Normalización 165 Ética y RSE Comité Espejo de ISO 26000, en AENOR - España.



Comparecencias ante el Congreso de los Diputados de España y la Asamblea de la Comunidad de Madrid.

El Gobierno de España forma parte de nuestro patronato desde nuestros inicios.



Audiencia de la Casa Real de España. (Princesa de Asturias, D^a Letizia Ortiz).

fundación
másfamilia
www.masfamilia.org

efr

www.masfamilia.org



@masfamilia_efr

@masfamilia_efr



lavisionefr

www.facebook.com/iniciativaefr



fundacionmasfamilia

