

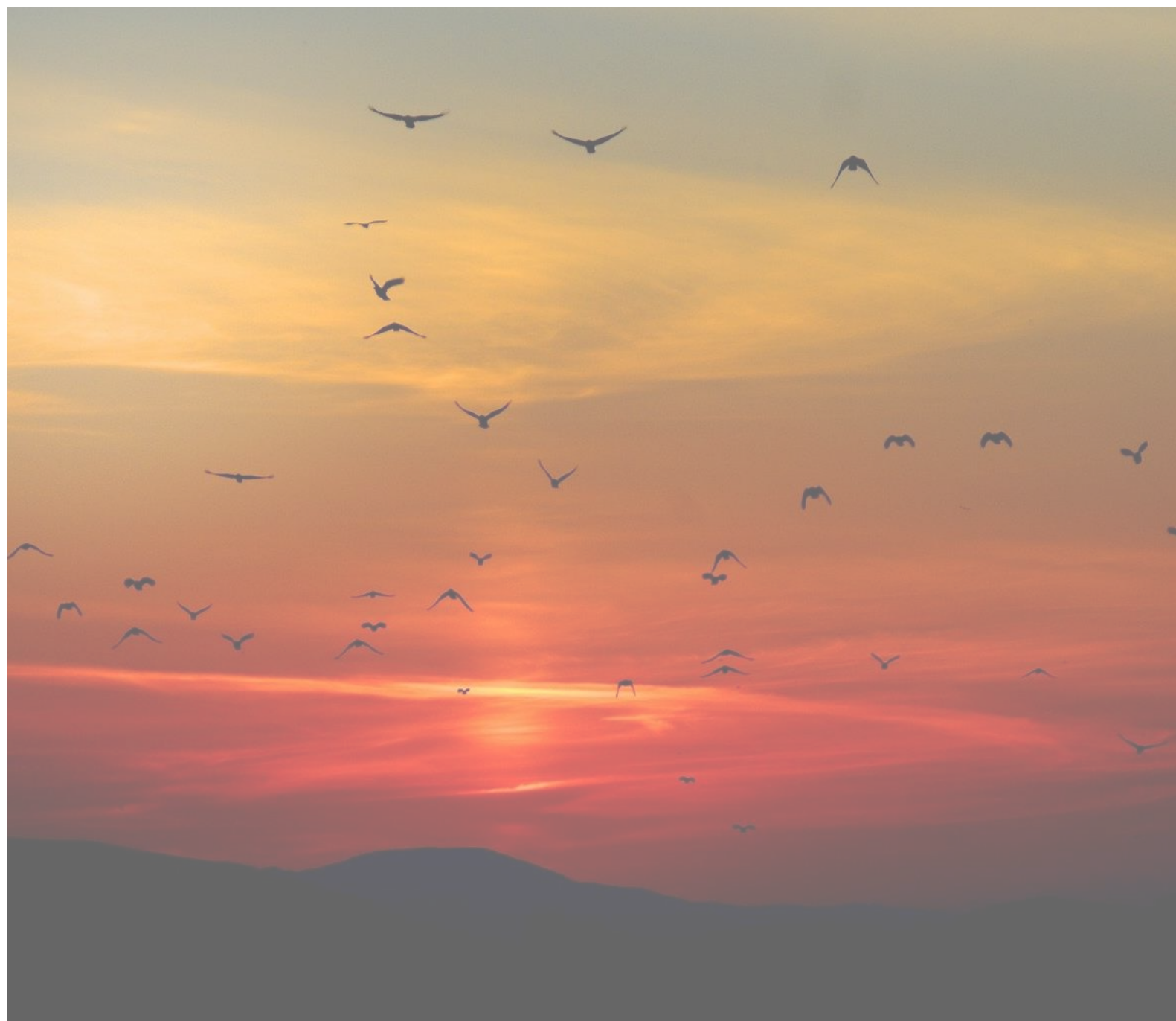
memoria corporativa 2020

fundación
másfamilia
www.masfamilia.org

| **efr**



índice



1. Fundación Másfamilia

- nuestro compromiso
- nuestro equipo
- entidades que nos apoyan

2. iniciativa efr

- qué es la iniciativa efr
- efr en el mundo
- nuestros modelos
- conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- ¿cuánto ganas en conciliación?
- la conciliación en el ámbito rse y desarrollo sostenible
- el proceso de certificación efr
- beneficios del modelo efr
- otras actividades fundación másfamilia

3. efr en datos

- internacional
- españa
- indicadores efr

4. premios y reconocimientos

1. Fundación Másfamilia



Fundación Másfamilia es una organización privada, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter benéfico, creada y dirigida para aportar soluciones innovadoras y altamente profesionales para la protección y apoyo de la Familia, y especialmente de aquéllas con dependencias en su seno (menores, mayores, personas con discapacidad, etc.).

La Fundación surge con el fin prioritario de desarrollar acciones que, desde **los** diversos ámbitos de la vida –económico, educativo, laboral, etc.-, supongan una **mejora de la calidad de vida de las personas**.

nuestro compromiso

entidad de carácter benéfico

Fundación Másfamilia está clasificada e inscrita en el registro de Fundaciones con el número 677 y clasificada como fundación **privada, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter de Asistencia Social** por O.M. TAS/1464/2003 de 10 de abril de 2003.

nuestros valores

ética



1. Integridad y Honestidad.
2. Equilibrio entre nuestras actuaciones y decisiones,

futuro



3. Innovación y voluntad de aprendizaje.
4. Optimismo

responsabilidad



5. Responsabilidad.
6. Coherencia entre lo preconizado y lo realizado

nuestra razón de ser

Entendemos que una sociedad mejor será aquella en la que existan mayores cuotas de **respeto, justicia, igualdad y responsabilidad** hacia el ser humano, sus valores y entornos esenciales.

nuestra misión:

Desarrollar acciones que, desde los diversos ámbitos de la vida supongan una mayor protección y una mejora de la calidad de vida y bienestar de las personas.

nuestra visión:

Ser el referente en materia de gestión de la conciliación, con objetivos, estrategias y herramientas innovadoras y altamente profesionales para el equilibrio de:

persona – familia – empresa – sociedad

nuestro equipo

El día a día de la **Fundación Másfamilia** se sustenta en el trabajo constante y eficaz del grupo de personas que forman nuestro equipo de trabajo. Al frente, **Rafael Fuertes** como director general y **Roberto Martínez** como líder de la iniciativa **efr**, dirigen un equipo de profesionales altamente cualificados:

Rafael Fuertes Martínez
director general
rfuertes@masfamilia.org



Roberto Martínez Fernández
director efr
rmartinez@masfamilia.org



Elena Charro Herrera
líder identidad corporativa /
administración
echarro@masfamilia.org



Isabel Hidalgo Casaus
manager comunicación y
alianzas
ihidalgo@masfamilia.org



Laura Sánchez Pardos
líder eresefr y otros
eventos
lsanchez@masfamilia.org



Beatriz González
líder inpiring
bgonzalez@masfamilia.org



Cristina Guijarro
área administración
cguijarro@masfamilia.org



Alicia García
área comunicación y
alianzas
agarcia@masfamilia.org



Cristina Arango
área operaciones
carango@masfamilia.org



Campa García
campus efr
cgarcia@masfamilia.org



entidades que nos apoyan

Con el ánimo de que nuestros proyectos sean plurales y solventes, desde nuestros inicios hemos seguido la política de aunar esfuerzos, por lo que se ha puesto en marcha un **networking de entidades colaboradoras**. En el mismo, tienen cabida organizaciones de todo tipo, públicas y privadas, que desean contribuir con su trabajo y experiencia a los objetivos de favorecer la calidad de vida de las personas y sus familias, y por ende la mejora del entorno social.

Estas organizaciones se relacionan con la Fundación en base a las siguientes categorías:

patronato

Ejerce el gobierno de la Fundación, apoyándose en la figura del Presidente y la Comisión Ejecutiva.

alianzas

Networking creado con el objetivo de intercambiar experiencias y aprovechar las sinergias existentes.

prescriptores efr

Entidades profesionales que colaboran activamente en el diseño, implantación y evaluación del Modelo de gestión efr.

entidades efr

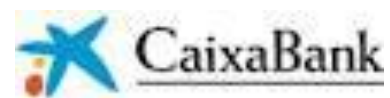
A través de su compromiso con el proceso y la certificación efr, contribuyen a extender los valores y la cultura efr en sus organizaciones, en la sociedad y en los mercados.



patronato

El patronato ejerce el gobierno de la **Fundación Másfamilia**, a través de las herramientas diseñadas para ello, y recogidas en las escrituras, estatutos y otros documentos. El patronato se convoca y reúne de forma ordinaria dos veces al año coincidiendo dos grandes hitos como son la aprobación de las cuentas anuales y de los resultados del ejercicio, y del presupuesto y la planificación estratégica del próximo ejercicio.

patronos jurídicos



patronos físicos

- D. Antonio Trueba
- D^a. Eva Holgado Pascual
- D. Manuel De Cominges
- D. Gonzalo Babé
- D. Benigno Blanco
- D. José Luis Requero
- D. Carlos Arbesú
- D. Jorge Lucaya
- D. Jesús Casado Navarro-Rubio
- D. Jorge Julián Osorio

gobierno corporativo

- D. Antonio Trueba**
Presidente
- D.^a Eva Holgado Pascual**
Vicepresidenta
- D. Rafael Fuertes**
Director General
- D. José Luis Rodríguez**
Secretario

alianzas

Fundación Masfamilia ha puesto en marcha un networking de entidades colaboradoras con el objetivo de intercambiar experiencias y provechar las sinergias existentes.

entidades privadas

Entidades de todo tipo, con o sin ánimo de lucro que deseen contribuir con su trabajo a los objetivos de la Fundación.



medios de comunicación

Algunos medios de comunicación, muy vinculados al mundo de los Recursos Humanos y la Responsabilidad Social Corporativa, apoyan a Fundación Másfamilia para la difusión de nuestras iniciativas.



prescriptores

Con la designación genérica de prescriptores, **Fundación Másfamilia** reconoce a aquellas entidades profesionales de prestigio que colaboran activamente en el diseño, implantación y evaluación del Modelo **efr**.

Existen 2 tipos generales de prescriptores:

entidades de consultoría

Se engloban en este epígrafe todas aquéllas que prestan servicios de formación, asesoría y auditoría interna, en las distintas fases del modelo (diagnóstico, diseño, evaluación interna, etc)



entidades de evaluación y certificación

Bajo esta clasificación, se engloban exclusivamente a aquellas entidades independientes habitualmente denominadas como terceras partes de un proceso de certificación o de evaluación de la conformidad.



entidades efr

entidades efr .
Algunas de nuestras
más de 800 entidades

Pueden consultar el resto de
entidades efr en
<https://www.masfamilia.org/entidades-efr/>

El proceso de definición del **Modelo efr**, que comenzó de forma experimental a principios del año 2005, vio culminado su desarrollo a finales de ese mismo año con la certificación de su primera empresa **efr** .
Hasta la fecha se han certificado más de 800 entidades en más de 20 países.

Más de 700 entidades efr en España....

empresas efr – norma 1000-1

Ibex 35	Asegurador	Tecnología	Energía	Farmacéutico	Alimentación	Otros
bankinter.	MUTUAMADRILEÑA Sociedad de Seguros	SACYR FIUOR	CEPSA	Baxter	Pascual Dar lo mejor	consum COOPERATIVA
Grupo BBVA	DKV	PHILIPS	FCC Aqualia CLH	MERCK SHARP & DOHME	MAHOU SANMIGUEL	Guggenheim BILBAO
CaixaBank	Reale SEGUROS PARA LA VIDA REAL	orange	edp	JANSSEN-CILAG	CAMPOFRIO FOOD GROUP	COLECCIÓN WITTSCH-BORNEHNE
enagas	pelayo	SENER	suez	AstraZeneca	Damm	Wolters Kluwer
Naturgy	SEGUROS RGA	Tercer sector	hc energía grupo edp	Educación	CAPSA FOOD	ecoembes El poder de la colaboración
Indra	GENERALI	ILUNION	Automoción	Universitat Abat Oliba CEU	PAGO DE CARRAOVEJAS FINCA Y BODEGA	ATRE VIA
MAPFRE	AXA	Fundación ONCE	KIA KIA MOTORS	EDELVIVES	Delaviuda	gestión E/i
RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA	linea directa	grupo más	RENAULT	VIVERSIDAD CARLO JOSÉ CELA	Gategourmet	Peñarroya
Santander	Allianz	dianova aprender · crecer · realizar		SSCC		
	iberCaja	Cruz Roja		olegio rkide		
	cajasiete					

entidades efr

entidades efr .

Algunas de nuestras entidades en Colombia.

Pueden consultar el resto de

entidades efr en

<https://www.masfamilia.org/entidades-efr/>

entidades efr – Colombia



2. iniciativa efr

qué es la iniciativa efr



La **Iniciativa efr** es un movimiento internacional, con **presencia en más de 20 países**, que surge como respuesta a una nueva cultura socio laboral basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuos.

Cuenta con un **modelo de gestión en conciliación, único en el mundo**, que aporta una metodología sencilla y eficaz para aquellas organizaciones que, como parte de su responsabilidad social empresarial, quieren avanzar en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida familiar y laboral, al apoyo en la igualdad de oportunidades y a la inclusión de los más desfavorecidos.

Esta metodología toma como base la legislación vigente y vinculante de forma que las empresas efr realizan una autorregulación voluntaria en la materia. Se trata de un **modelo de gestión de tercera parte, basado en la mejora continua** y la excelencia.

Las organizaciones pueden utilizar este modelo para mejorar su gestión y resultados fuera cual fuere el estado inicial y la situación de partida. No obstante, para obtener la certificación efr posterior deberán observar y poder demostrar mediante evidencias, los requisitos cualitativos y cuantitativos marcados por la fundación en las normas efr y a través de una verificación de tercera parte.

Cabe destacar que la Iniciativa efr ha sido **reconocida como ‘Good practice’ en 2020 como dentro del programa Interreg Europe** por impulsar políticas de gestión de la conciliación dentro de las empresas considerando las necesidades de los empleados. Además, en 2012 también fue **reconocida como ‘Good practice’ por la ONU**, tras la celebración de una reunión de expertos en junio de ese año en Bruselas.

Las **empresas efr** se han implicado en un proceso para **mejorar las condiciones de vida de sus colaboradores**, a través de políticas de flexibilización horaria y espacial, con posibilidad de adaptar la jornada a las necesidades familiares, estabilidad en el empleo, apoyo a la familia e integración laboral de los colectivos más desfavorecidos. Todas ellas, políticas sustentadas en un liderazgo y estilo de dirección comprometido.

efr en el mundo

La iniciativa **efr** es un modelo de gestión único en el mundo que ha traspasado fronteras y ya está desarrollado en compañías y entidades de más de 20 países.



nuestro consejos asesor internacional

Colombia



**D. Jorge Julián Osorio
Gómez**
Rector
Universidad CES de Medellín

Perú



D. César Cáceres
Director del Centro de Empresas
Familiars
Universidad de Piura

Argentina



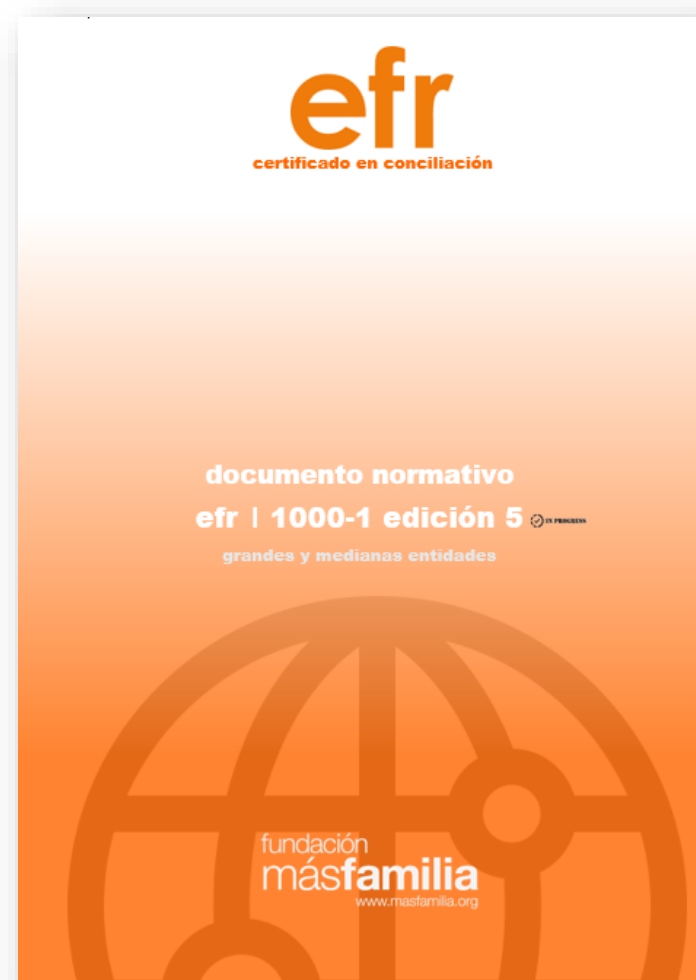
D. Rodolfo De Felipe
Presidente de LIDE Argentina
– grupo de líderes
empresariales

Chile

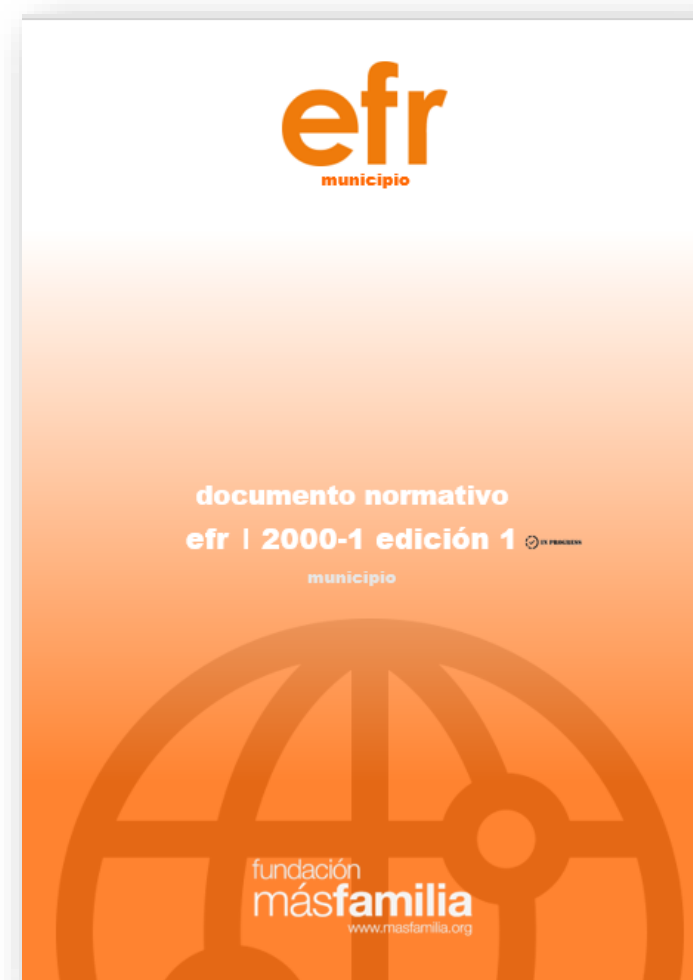


Dª. Amparo Carmona
empresaria, directora de BC&B,
directora de mujeres en Instituto
de empresa familiar en Chile

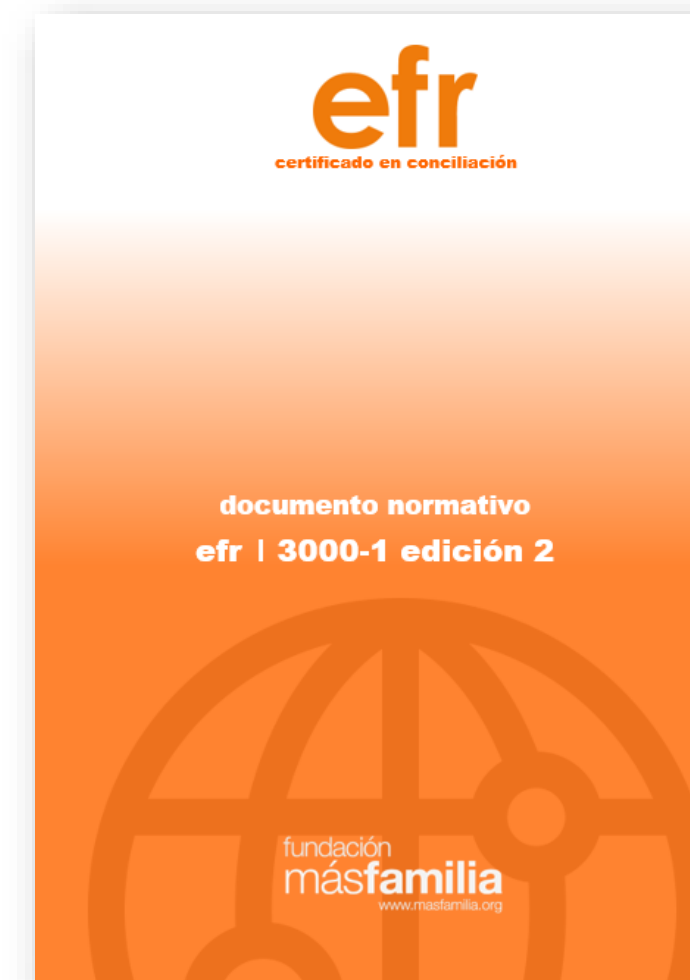
nuestros modelos



modelo efr 1000
empresa y economía social



modelo efr 2000
administraciones públicas



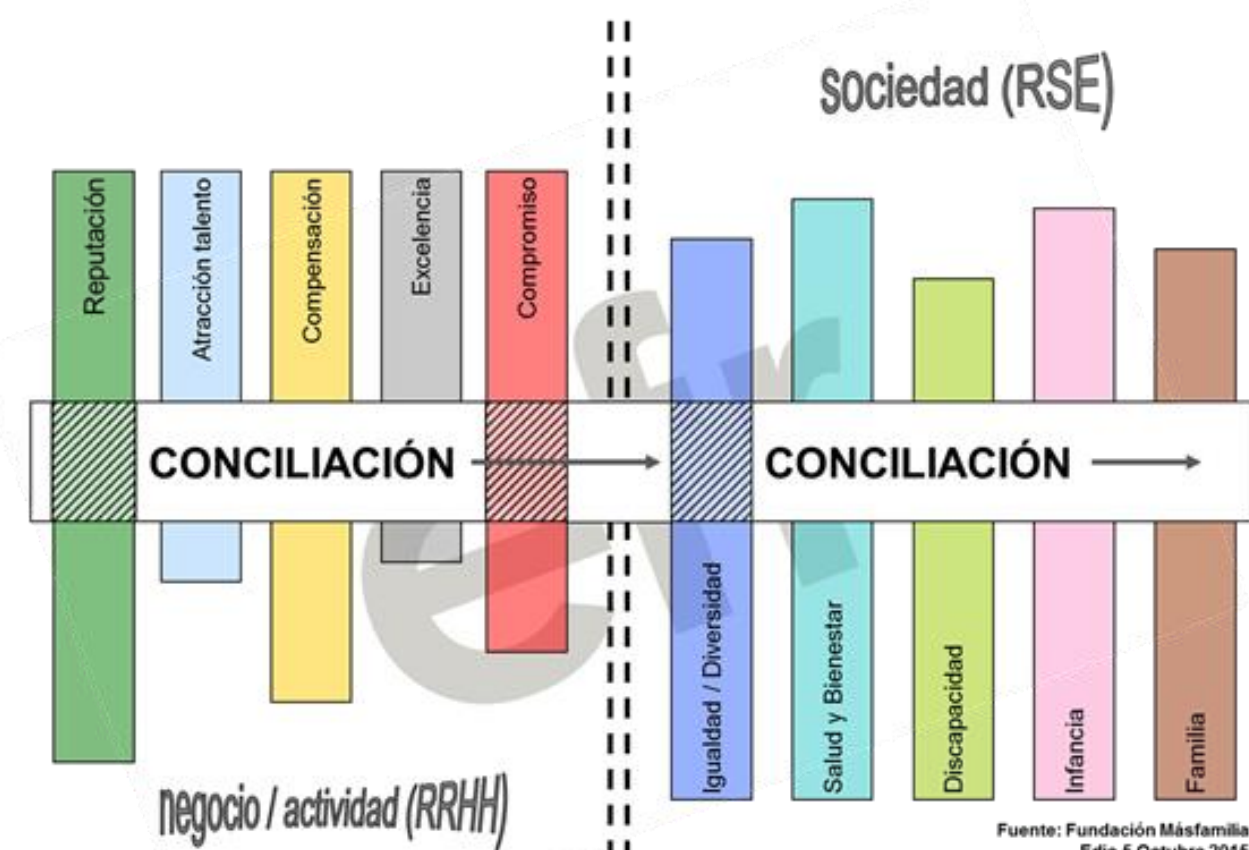
modelo efr 3000
educación

conciliación de la vida personal, familiar y laboral

La conciliación es un cómo, es una estrategia que permite conseguir resultados. Una herramienta de gestión que bien aplicada permite avanzar en la solución en el conflicto entre lo profesional y lo privado.

En Fundación Másfamilia, hablamos ya de la tercera generación de la conciliación.

- Ubicaríamos la **primera generación** a finales del s. XX. **Conciliación al servicio de la familia** y muy especialmente de la maternidad en sus primeros años de vida 0 a 6. Esto era la “utilidad pública” de la conciliación.
- **La segunda generación** comprendería un espacio cronológico de 2004 hasta nuestros días. La conciliación al servicio, casi exclusivo, de la **igualdad**. Sólo me interesa la conciliación que proporciona igualdad, el resto parece no existir.
- **Tercera Generación**. Cuando entendemos la conciliación pegada a **la persona y su diferencia**. No en lo que nos hace iguales sino en lo que nos hace distintos. Edad, sexo, cultura, nacionalidad, ideología, credo, práctica deportiva, ocio, voluntariado, aficiones, etc. No hay dos casos iguales en este enfoque.



La conciliación adquiere un rol mucho más trascendente, tiene que ver con ser mejores personas, además de mayores profesionales.

Conciliar no es salir a las 5 de la tarde, no es proteger la maternidad, no es apoyar a la mujer...

Conciliar es mejorar la calidad de la vida de TODOS y TODAS respetando sus proyectos de vida.

¿cuánto ganas en conciliación?

Es un hecho constatado que los profesionales no están interesados exclusivamente en la retribución dineraria. A la hora de escoger un puesto de trabajo, o de plantearse un cambio laboral, toman fuerza otros aspectos más allá del económico.

¿Me permitirá el horario del nuevo puesto de trabajo dedicarme a mis hobbies o quehaceres personales?

¿Me van a ofrecer la posibilidad de evolucionar y formarme dentro de la empresa?

¿Hay un programa de reconocimiento que reconozca mi comportamiento en el día a día?

La retribución dineraria ya no es suficiente. Surge así el concepto de **retribución emocional**, es decir, todo aquello que un profesional gana derivado de la experiencia en el puesto de trabajo y que engloba factores tan diferentes como las políticas de reconocimiento, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la cultura o el desarrollo intelectual y profesional del empleado, entre muchos otros.



Sin duda, la aplicación de estas medidas tiene un efecto positivo para los dos protagonistas de cualquier relación laboral.

- Para el empleado, conciliar significa vivir mejor, compaginar la pasión por el trabajo por la pasión por el tiempo libre, sentirse cuidado, que la empresa esté pendiente de su familia, etc.
- Y para la empresa, un empleado contento y satisfecho se traduce en un empleado a gusto y comprometido con los valores y objetivos de la compañía.

Todo ello nos lleva a la conclusión de que la conciliación es un elemento que las empresas deben valorar e incluir como un elemento clave en su política retributiva.

la conciliación en el ámbito RSE y desarrollo sostenible

Todas las iniciativas de prestigio en el ámbito de la **RSE y el Desarrollo Sostenible**, incorporan los aspectos laborales y de calidad laboral como parte inherente. Mención específica requieren las iniciativas como **Global Reporting Initiative, ISO 26000, Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), normas SR10, SGE21, la Guía de la OCDE para multinacionales, modelo en el ámbito de la inversión** (metodologías RobecoSAM, MSCI o VIGEO).

Especialmente destacable es la consideración que **ISO 2600** realiza al respecto de la conciliación. Dicha norma internacional incluye la conciliación en el apartado 6.4 'Prácticas laborales' y, más concretamente, en su apartado 6.4.4.2 donde se cita hasta en cuatro ocasiones.

Por último, destacar los **ODS** promulgados por **Naciones Unidas** que incorpora la conciliación y su gestión en los objetivos:

- **ODS 3:** Salud y Bienestar. A través de la reducción de los riesgos psicosociales a través de la salud de los colaboradores.
- **ODS 5:** Igualdad de Género. Como parte de las políticas de igualdad de oportunidad y en particular a la reducción de fenómenos de desigualdad.
- **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. Como parte de las políticas y medidas para mejorar la calidad laboral y en particular, para la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres.



el proceso de certificación efr

En la actualidad, el modelo de gestión está implantado en más de **800 entidades de varios países**, dando cobertura a más de **1.000.000 personas**.

El modelo efr, su certificación y la concesión de la marca efr está soportado en una **certificación de tercera parte** y se desarrolla en tres fases, en la que intervienen tres actores diferenciados:

- **fase I: Diseño e Implantación del modelo efr.** En esta fase las organizaciones tienen que **implantar el modelo de gestión efr** definido en las normas efr. Las entidades pueden abordar la implantación, bien con sus propios recursos o bien con la ayuda de una empresa consultora homologada por la Fundación.
El modelo de gestión efr trabaja en 6 grandes grupos de medidas de conciliación:

1. liderazgo y estilo de dirección
2. calidad en el empleo
3. flexibilidad temporal y espacial
4. apoyo a la familia de los empleados
5. desarrollo profesional y personal
6. igualdad de oportunidades

- **fase II: Certificación.** Cuando las entidades han culminado la implantación del modelo efr, una entidad de **evaluación externa**, a través de una auditoría, se encarga de comprobar el cumplimiento de los requisitos contenidos en la norma efr 1000 de aplicación, con la participación directa de los colaboradores y la dirección.
- **fase III: Concesión del certificado y la marca efr.** Una vez superada con éxito la auditoria externa, **Fundación Másfamilia** concede a la entidad el certificado efr. El **certificado efr** tiene un periodo de validez de 2-3 años para las entidades certificadas por este modelo, durante el cual la entidad podrá incorporar a su marca el **distintivo efr** para hacer público y notorio su compromiso ante la sociedad. Transcurrido ese plazo, la compañía tendrá que renovarlo por periodos de igual duración.

beneficios modelo efr

La **certificación efr** está alineada con las grandes **tendencias mundiales de management** y, en particular:

- Calidad en el empleo y disminución de la temporalidad
- Mejora de las relaciones laborales favoreciendo la negociación colectiva
- Reputación Corporativa y Employer Branding
- RSE (ISO 26000)
- Total Rewards o Compensación Global
- Engagement o Refuerzo del compromiso
- Diversidad o igualdad de oportunidades
- Excelencia empresarial (modelos EFQM...)

Desde una **perspectiva social**, efr se encuentra alineada con las **tendencias mundiales de management**:

- Atenuación del envejecimiento demográfico y fomento de la natalidad
- Parentalidad positiva en la atención y cuidado de la infancia
- Igualdad de oportunidades laborales entre mujeres y hombres
- Solidaridad intergeneracional y envejecimiento activo



otras actividades de Fundación Másfamilia



observatorio efr

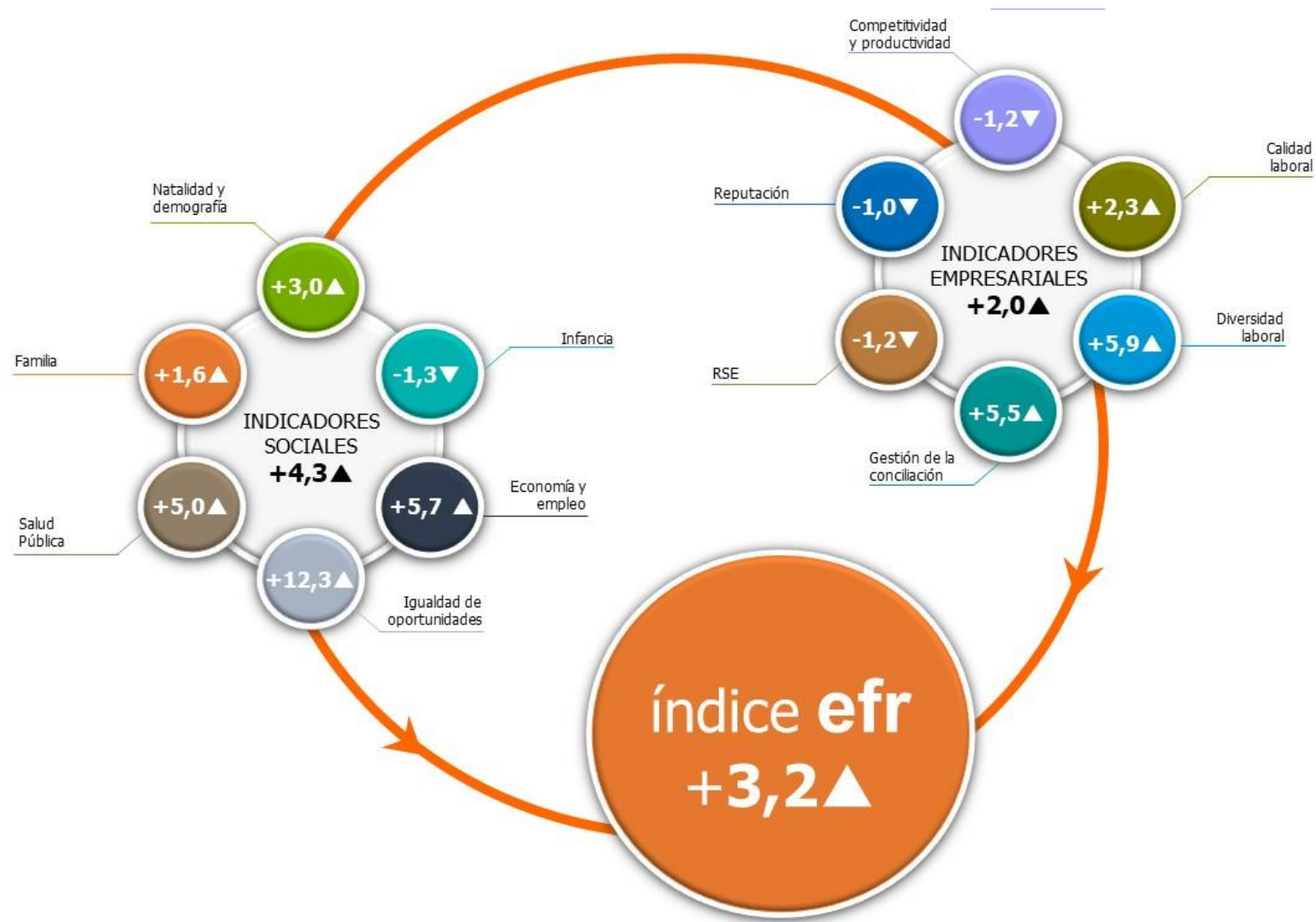
El **observatorio efr** es un órgano para el análisis y la investigación en materia de conciliación de la vida familiar y laboral. El Observatorio **efr** está formado por **Fundación Másfamilia**, la entidad de consultoría y formación **Tatum** y la compañía de investigación de mercados **Análisis e Investigación**.

Su objetivo principal es comparar indicadores socio-laborales, tales como; el clima laboral, la rotación, el absentismo, el compromiso, la atracción de talento, etc, entre empresas certificadas efr en conciliación e igualdad y otras entidades que no lo están.

Se pretende extraer conclusiones y proyecciones en términos de rentabilidad y competitividad, y así poder demostrar las relaciones causa-efecto que tienen las políticas de conciliación e igualdad sobre estos indicadores.

Hemos elaborado estudios acerca de los siguientes temas: compromiso, absentismo, liderazgo, conciliación e infancia.

Para descargar estudios: <https://www.masfamilia.org/observatorio-efr/>



en colaboración con:

PERCEPCIÓN CIUDADANA

La percepción de la ciudadanía respecto a la evolución del estado de la conciliación en España durante el período 2015 – 2017, es **claramente negativa**. El **indicador de percepción ciudadana retrocede** en esta edición, y lo hace en mayor intensidad que en la anterior (2008 – 2015).

La opinión de la ciudadanía sitúa a este indicador con un **descenso superior al 20%** desde el inicio (23,2%).

En cuanto al diferencial del caso español con respecto al resto de países de la Unión Europea, las conclusiones son las mismas conduciendo a un **empeoramiento muy significativo**.

Fuente : 748 respuestas recibidas entre abril y mayo de 2018

barómetro efr

Fundación Másfamilia ha elaborado, junto a CEPSA, el **Barómetro de la conciliación. Índice efr**.

A través de este Barómetro de la conciliación hemos obtenido el Índice efr que se trata del primer dato global del estado de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en España.

Se trata de una herramienta de medición global de la conciliación que ofrece, a través de análisis de los indicadores y comparando los resultados en función de su evolución en el tiempo, la información sobre los cambios producidos y tendencias en el ámbito social y empresarial en materia de conciliación laboral y personal.

Para descargar barómetro:
<https://www.masfamilia.org/barometro-efr/>



campus efr

Fundación Másfamilia ha desarrollado un programa formativo dirigido a transmitir su conocimiento y experiencia, así como a sensibilizar, impulsar y promover la gestión de la conciliación a través del Modelo **efr**.

Nuestro catálogo formativo:

<p>Gestión de la conciliación para managers efr</p> <p>(30 hrs)</p>	<p>Excelencia en Gestión de la Conciliación</p> <p>(20 hrs)</p>	<p>Experto en Gestión de la Conciliación</p> <p>(60 hrs)</p>	<p>efr training: seminarios de sensibilización in company</p> <p>(4-8 hrs)</p>	<p>efr talks: conferencias para directivos, kick off, convenciones, etc</p> <p>(1 h)</p>	<p>Curso on-line para la formación de colaboradores y managers</p> <p>(10-15 hrs)</p>	<p>Flex manager: curso experto en trabajo flexible</p> <p>(102 hrs)</p>
--	--	---	---	---	--	--

resultados campus 2020

<p>17 cursos</p> <p>Experto Manager Excelencia Monográficos Básico sensibilización</p>	<p>191 empresas</p> <p>54% efr 46% no efr</p>
<p>320 asistentes</p> <p>67% España 20% LaTam 13% Portugal</p>	<p>9,5 media de valoración</p>

Eventos efr

Jornadas Inspiring efr

Eventos de corte disruptivo e innovador que tratan temas de tendencia y su relación con la conciliación personal, laboral y familiar con el objetivo de sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de esta materia.

Desayunos efr

Eventos de presentación de nuestro modelo de gestión efr.

Foros efr

Reuniones periódicas con las entidades efr ya certificadas en el modelo efr en los que se fomenta la relación entre las mismas y además, se tratan los más diversos temas de interés para la mejora continua.

Webinars para pymes y micros

Con la intención de acompañar a este tipo de empresas en el camino de la conciliación, desde Masfamilia organizamos webinars temáticos los últimos viernes de cada mes para ayudar a las micros y pymes efr.

Teamworks

Grupos de trabajo para compartir buenas prácticas y profundizar en diferentes temáticas relacionadas con la conciliación. El objetivo es profundizar y avanzar en los diferentes campos que son causa/efecto de la conciliación y compartir experiencias para conocer cómo otras compañías gestionan ese aspecto.

Otras Jornadas y congresos

Somos ponentes de las jornadas y congresos más relevantes del mundo entre los que destacan el Forum de Organizaciones Saludables (FORSA), EUSKALIT u otros organizados por entidades como AEDIPE o AEDRH

Premios y comités de trabajo

Somos parte del jurado de innumerables premios y comités de trabajo asociados a RRHH y RSE.



3. efr en datos

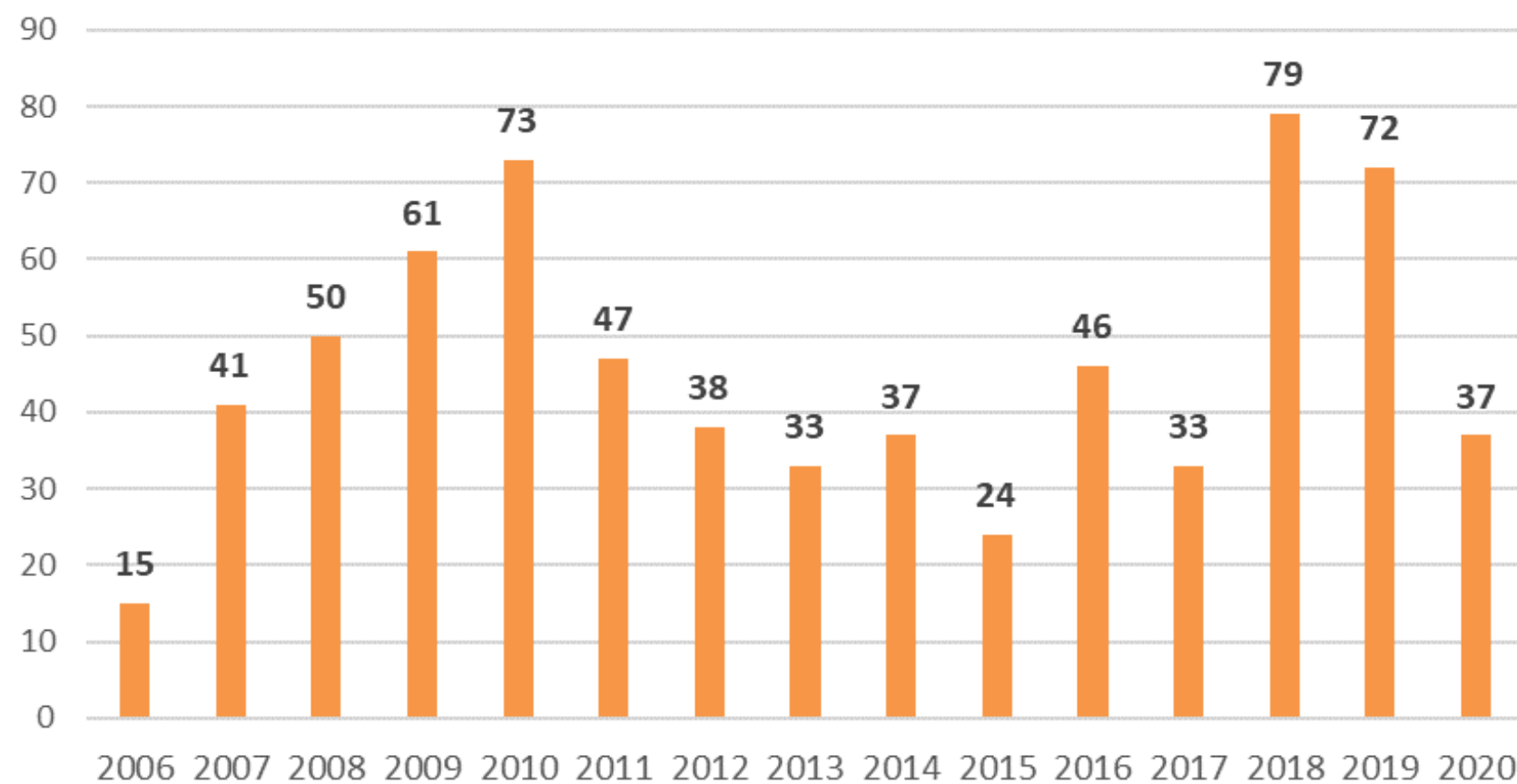


España

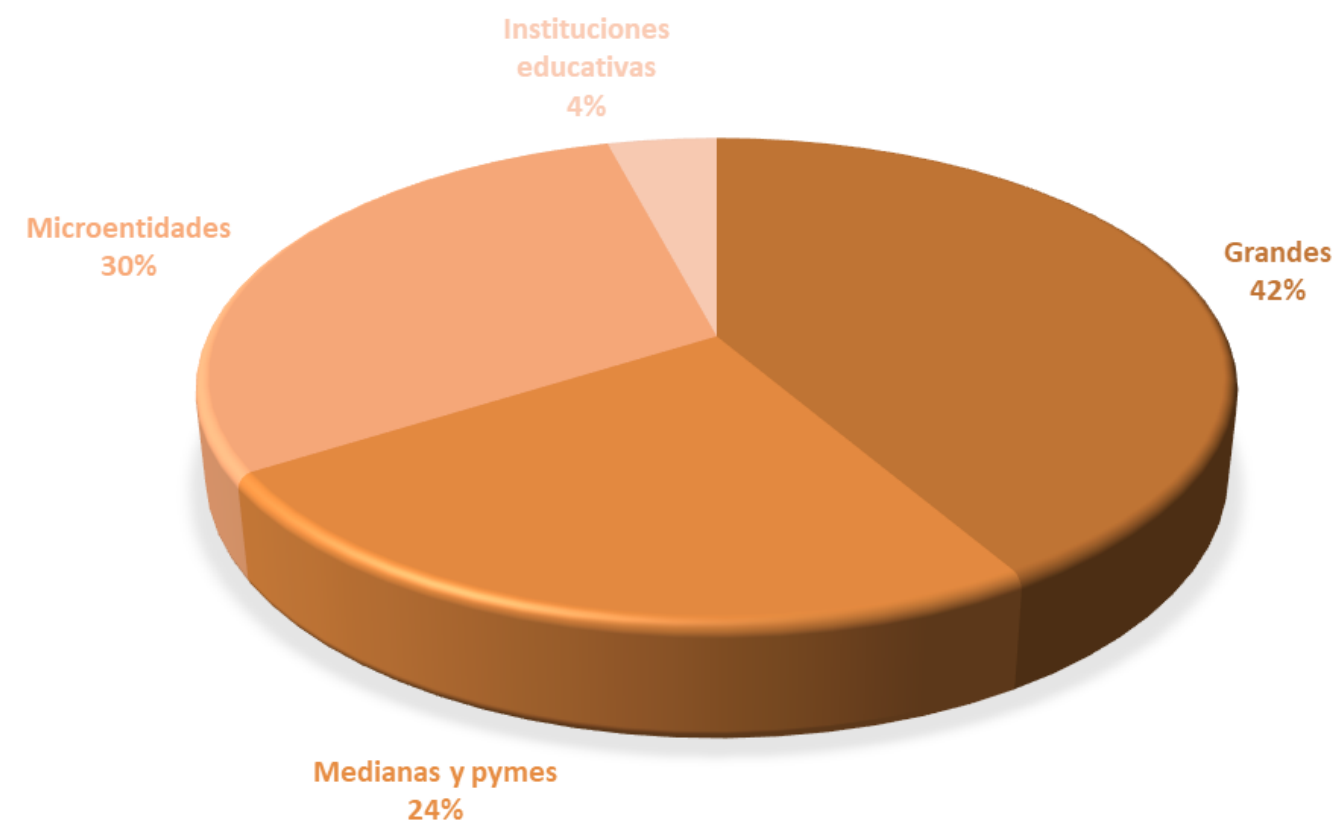
Empresas con el **certificado efr**: **686** (885%)

Empleados beneficiados con la **certificación efr**: **1.027.676**

Empresas certificadas



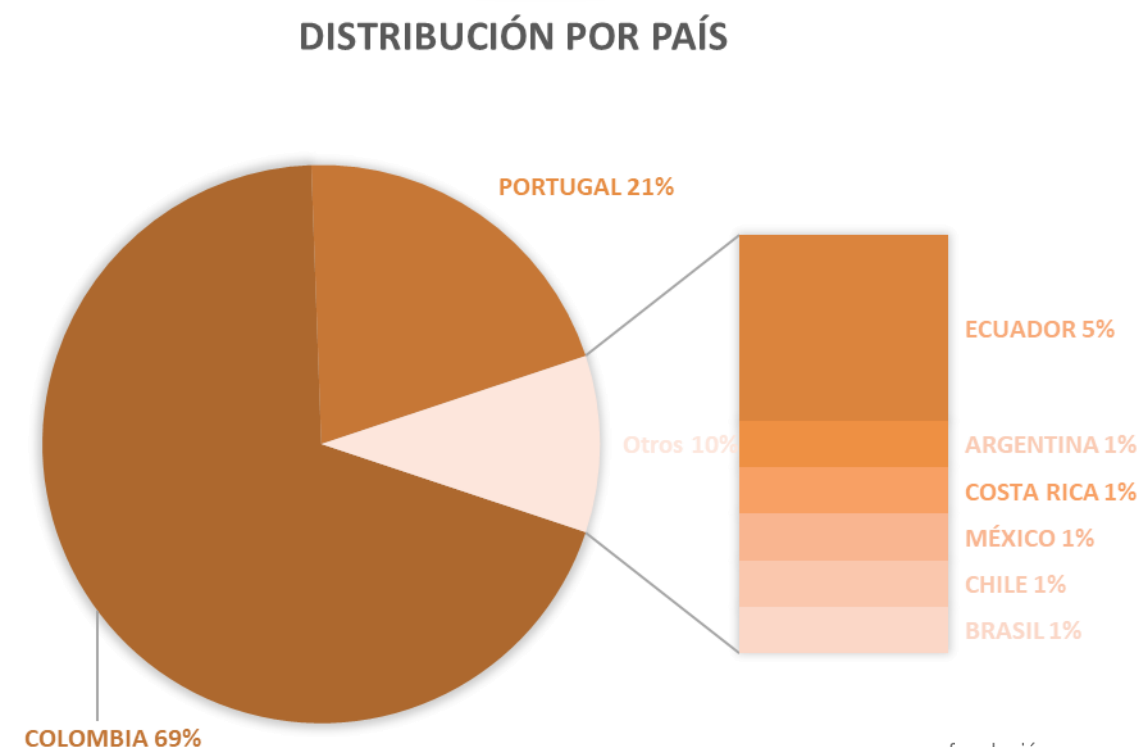
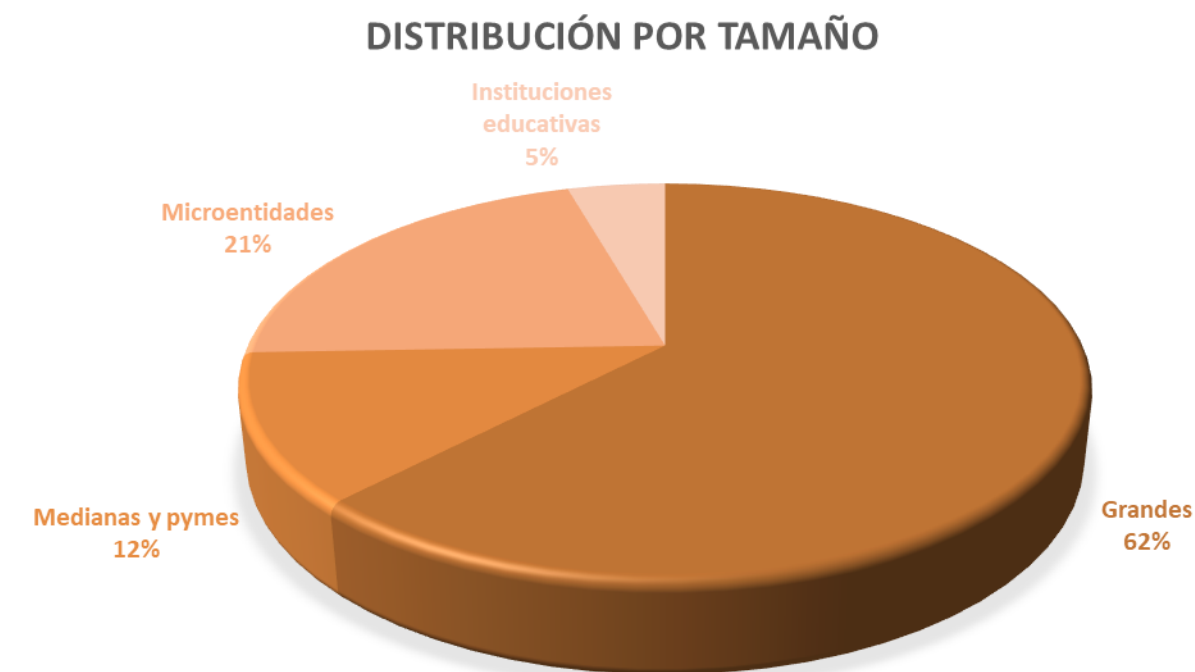
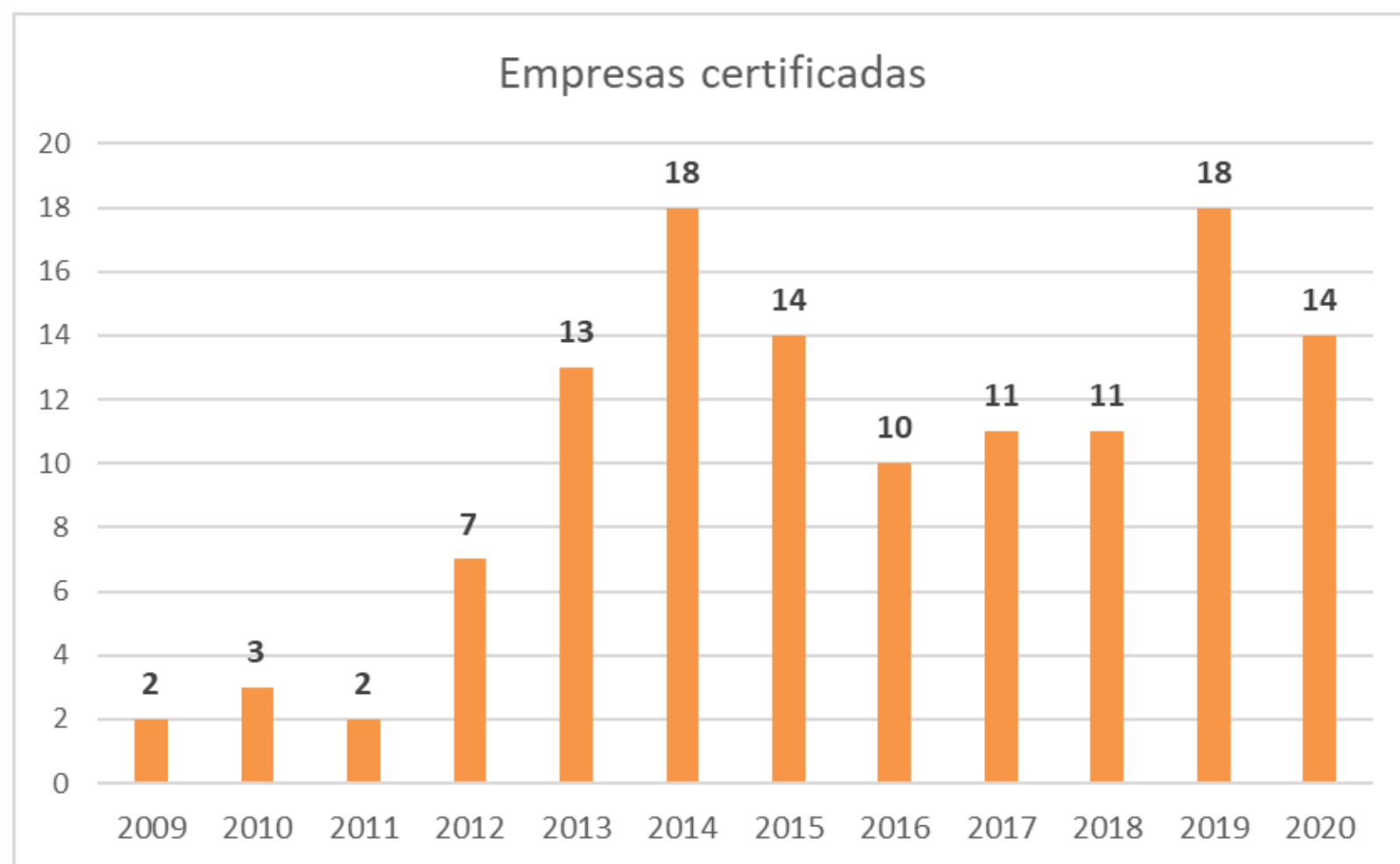
DISTRIBUCIÓN POR TAMAÑO



Internacional

Empresas con el certificado efr: **123** (15%)

Empleados beneficiados con la certificación efr: **69.329**



Indicadores efr

Las empresas efr miden sus resultados con hasta 50 indicadores, mostrando datos favorables como los que se presentan a continuación:

	efr	Estado español	Diferencial
Estabilidad en el empleo <small>(contratación indefinida)</small>	90,46	73,9	▲ 22,4 %
Brecha salarial	5,70 <small>16 cias < 1%</small>	14,40	▲ 60,4 %
Mujeres directivas	24,40	26,0	▼ 6,1 %
Mujeres consejeras	27,10	22,5	▲ 22,7 %
Presencia femenina	45,6	43,9	▲ 3,9 %

	efr
Resultados de clima laboral	80,4 %
Resultados satisfacción medidas conciliación	85,5 %

Datos obtenidos de **entidades efr** con categoría A, A+ y B+. Años 2015, 2016 y 2017


muestra: empresas efr 1000-1


4. premios y reconocimientos





4. Reconocimientos y premios


Fundación Másfamilia, en base a la actividad que realiza y a su contribución social, cuenta con los siguientes reconocimientos:


- 


‘Good Practice’ ONU por sus “buenas prácticas en favor de la conciliación de la vida laboral, y familiar” a través de la iniciativa efr. Junio de 2012 (Bruselas) y organizada por las Naciones Unidas, por la International Federation for Family Development (FFD), por ‘the DOHA International Institute for Family Studies’ y bajo el auspicio del European Union Committee of the Regions
- 


Dictamen SOC/399 del Consejo Económico y Social Europeo de la Unión Europea, sobre el papel de la política familiar en el cambio demográfico: compartir las mejores prácticas entre los Estados miembros, donde se recoge el certificado efr como uno de los factores clave para el éxito de las políticas familiares.
- 


Comparecencias ante el Congreso de los Diputados de España y la Asamblea de la Comunidad de Madrid. El Gobierno de España forma parte de nuestro patronato desde nuestros inicios.
- 

‘Good Practice’ por el programa Interreg Europe por impulsar políticas de gestión de la conciliación dentro de las empresas considerando las necesidades de los empleados.
- 

Cruz de Oro de la Solidaridad Civil por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en 2016.
- 

Audiencia de la Casa Real de España. (Princesa de Asturias, D^a Letizia Ortiz).
- 

‘COFACE’ La Iniciativa efr ha sido reconocida por COFACE, Confederación de Organizaciones Familiares de la Unión Europea, como un ejemplo de buena práctica en materia de conciliación laboral y familiar.
- 

Modelo de Gestión más reputado y con mayor grado de utilidad actual y futura de acuerdo al Estudio Capital Humano, España 2014.
- 

Miembros del Comité de Normalización 165 Ética y RSE Comité Espejo de ISO 26000, en AENOR - España.

www.masfamilia.org   @masfamilia_efr

lavisionefr   <https://www.facebook.com/fmasfamilia/>

/fundacionmasfamilia   @masfamilia_efr

Esta obra está bajo una **Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial - CompartirIgual 4.0 Internacional**. Para ver una copia de esta licencia, visite: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

